

1 - INTRODUZIONE AL REPORT ESG

La Security.it S.r.l. (di seguito «Security.it» o «la Società») è una realtà italiana con sede a San Cesareo (Roma) operante nel settore della Vigilanza Privata. Da oltre 30 anni, la Società offre i propri servizi a privati cittadini, aziende e P.A. ed è operativa negli ambiti:

- della vigilanza armata;
- della vigilanza non armata;
- della tutela degli obiettivi sensibili come aeroporti, porti, stazioni ferroviarie, metropolitane e ambasciate, ecc.;
- delle investigazioni private;
- della fornitura di soluzioni tecnologiche e di cyber security.

La Società dispone di sei sedi italiane, due centrali operative, un centro di controllo per la movimentazione di beni e valori, un Security Operations Center, tre caveau e due sale contazione. È presente nei principali aeroporti italiani ed opera in diverse province italiane.

Security.it si configura come un

Istituto di Vigilanza privata ai sensi degli Art. 134 e s.s del T.U.L.P.S.. Di conseguenza, la sua attività è sottoposta al controllo dei Clienti, ma anche delle Autorità di Pubblica Sicurezza, come le prefetture.

La Società promuove il proprio impegno ispirandosi ai principi della responsabilità sociale ed infatti dichiara come propria mission *«quella di essere un vero e proprio punto di riferimento nell'ambito della sicurezza, grazie a una continua attenzione posta nella formazione e nell'aggiornamento del nostro personale e nel persistente sguardo verso le nuove tecnologie»*.

Con l'obiettivo di potenziare la trasparenza nei confronti dei suoi stakeholder, Security.it redige volontariamente il presente documento al fine di individuare le iniziative riguardanti le tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG) poste in essere, con l'intento di identificare e sviluppare un piano strategico ESG quinquennale.

2. - LA MAPPATURA ESG

Di seguito vengono elencati i temi ambientali (E), sociali (S) e di governance (G) presidiati da Security.it. Le tematiche elencate sono quelle riguardo le quali la Società ha preso decisioni e intrapreso azioni

concrete alla data del presente Bilancio.

Ogni tema individuato è associato ai framework degli Sustainable Development Goals (SDGs) elaborati dalle Nazioni Unite.

Categoria	Temi di riferimento	Sustainable Development Goals
E	<i>Emissioni e cambiamento climatico</i>	Goal 12: Consumo e produzione responsabili
E	<i>Gestione dell'energia</i>	Goal 12: Consumo e produzione responsabili
E	<i>Riduzione dei consumi energetici e decarbonizzazione del ciclo energetico</i>	Goal 7: Energia pulita e accessibile Goal 13: Agire per il clima
E	<i>Gestione dei rifiuti e delle risorse idriche</i>	Goal 12: Consumo e produzione responsabili Goal 14: Vita sott'acqua
S	<i>Salute e sicurezza sul lavoro</i>	Goal 3: Salute e benessere
S	<i>Diversità e inclusione</i>	Goal 5: Parità di genere
S	<i>Gestione etica della catena di fornitura</i>	Goal 8: Lavoro dignitoso e crescita economica Goal 16: Pace, giustizia e istituzioni solide
G	<i>Rispetto del principio di legalità</i>	Goal 16: Pace, giustizia e istituzioni forti

Nelle pagine seguenti verranno forniti dettagli riguardo i temi elencati in tabella. Gli elementi saranno

esaminati fornendo una descrizione delle iniziative intraprese e delle politiche societarie definite.

2.1 - RESPONSABILITA' AMBIENTALE

In tema di responsabilità ambientale, Security.it procede periodicamente all'analisi di ogni aspetto ambientale inerente alla propria attività, al fine di individuare la significatività di ogni elemento.

A riguardo la Società ha ottenuto la certificazione **ISO 14001:2015**, con il campo di applicazione «Progettazione ed erogazione di servizi di vigilanza: ispettiva, fissa, antirapina, antitaccheggio; servizi regolati da leggi speciali o decreti ministeriali; telesorveglianza, televigilanza, interventi su allarme; trasporto e scorta valori; custodia valori. Servizi fiduciari, portierato, reception e accoglienza». L'ottenimento della certificazione dimostra l'impegno concreto di Security.it nel limitare gli impatti delle proprie attività sull'ambiente circostante e di mantenersi conforme alle prescrizioni legali di carattere ambientale.

In aggiunta, Security.it ha ottenuto la

certificazione **ISO 50001:2018**, con il campo di applicazione «Progettazione ed erogazione di servizi di vigilanza privata». L'obiettivo della norma ISO 50001 è quello di permettere alle organizzazioni di realizzare e mantenere un Sistema di Gestione dell'Energia (SGE) che consenta di migliorare in modo continuo la propria prestazione energetica.

In relazione alla tipologia di attività svolte, la Società non genera rifiuti, fatta eccezione per carta, toner esauriti delle stampanti, plastica ed eventualmente macchinari da rottamare.

Per questi ultimi è previsto il conferimento a smaltitori mediante trasportatori autorizzati.

Per i rifiuti generici, la Società si avvale del servizio comunale di raccolta differenziata, predisponendo la documentazione amministrativa necessaria.

Per una migliore tutela ambientale, le

acque provenienti dall'area utilizzata come parcheggio e zona di transito dei veicoli impiegati vengono convogliate in una vasca apposita per il trattamento prima dell'immissione nella rete di raccolta.

Per l'illuminazione dei locali aziendali e il funzionamento degli apparati tecnologici nella centrale operativa e negli uffici, la Società utilizza energia prodotta dall'impianto fotovoltaico installato.

Il principale contributo dell'azienda alle emissioni atmosferiche proviene dall'impianto termico e dall'uso della flotta dei veicoli aziendali, composta da auto con motore ibrido GPL-benzina. Queste emissioni sono monitorate attraverso i controlli effettuati durante la revisione dei veicoli: infatti se le emissioni non sono conformi alle normative vigenti, il veicolo non supererà il controllo e quindi non potrà essere utilizzato.

2.2 - RESPONSABILITA' SOCIALE

Security.it opera nel rispetto degli

adempimenti normativi in materia di sicurezza sul lavoro e di gestione della salute dei propri lavoratori e lavoratrici.

Nel corso del 2023, la Società ha assunto 126 nuovi dipendenti. L'analisi dettagliata rivela che il 33% dei nuovi assunti sono donne e il 42% ha meno di 35 anni. La forza lavoro è composta da 395 dipendenti, di cui il 26% sono donne e il 25% sono under 35. Questi dati mostrano che la presenza di donne nella Società è superiore alla media del codice ATECO di riferimento, che si attesta al 14,5%.

Per quanto concerne le certificazioni in tema di responsabilità sociale, la Società ha ottenuto le seguenti attestazioni:

1. **SA 8000:** la certificazione si propone di valorizzare e tutelare il personale ricadente nella sfera di controllo e di influenza della Società. A tal proposito, Security.it valuta i propri fornitori attraverso questionari specifici.

Lo Standard permette di migliorare le condizioni del personale, promuovere trattamenti etici ed equi del personale e infine di includere le convenzioni internazionali dei diritti umani nelle prassi societarie;

2. **ISO 45001:2018**, definisce gli standard minimi di buona pratica per la protezione dei lavoratori;
3. **Uni/Pdr:125**, attestazione relativa alla parità di genere.

La Società ha avviato iniziative per migliorare le competenze professionali dei dipendenti e promuovere un ambiente aziendale positivo: è stato infatti implementato un vasto piano formativo. Nel corso del 2023 Security.it ha offerto ai propri dipendenti numerosi corsi professionali per un totale di 6.619 ore. Le principali tematiche tecnico-professionali affrontate hanno incluso la normativa GDPR-privacy, corsi di inglese, corsi per Preposti, formazione iniziale A14 e A9, aggiornamenti periodici, corsi di primo soccorso,

di Excel, corsi antincendio, di radioprotezione e antiterrorismo.

La Società ha volontariamente adottato il Modello di Organizzazione e di Gestione ai sensi del D.lgs. 231/2001 nel 2010, di cui è seguita una prima modifica nel 2015 e una seconda edizione nel 2022. Tale Modello stabilisce regole concrete dell'agire aziendale e prevede l'introduzione di un canale di Whistleblowing, ovvero un sistema di segnalazioni di reati o altre irregolarità sul posto di lavoro che assicura l'anonimato a chi decide di rendere noti tali fatti.

Nel Modello oltre a strumenti specifici per gestire i processi di registrazione, analisi e attuazione delle azioni necessarie è prevista l'irrogazione di sanzioni. Nel corso dell'esercizio 2023 non risultano pervenute segnalazioni.

2.3 - RESPONSABILITA' DI GOVERNANCE

Security.it opera nel rispetto degli adempimenti normativi in materia di governance richiesti per dimensioni e settore di attività di appartenenza.

La struttura di amministrazione e controllo è articolata secondo il modello tradizionale, che permette agli organi direzionali di guidare la Società perseguendo l'obiettivo di creazione di valore condiviso nel lungo periodo.

La struttura societaria è rappresentata dai seguenti organi:

- Assemblea dei Soci;
- CDA formato da 2 membri di cui una donna;
- Presidente del CDA;
- Organismo di Vigilanza, come richiesto dal Modello 231;
- Sindaco unico.

L'Azienda è dotata di un modello organizzativo codificato e formalizzato, il quale prevede:

- **il Codice Etico**, ispirato ai principi di integrità, trasparenza, onestà e correttezza persegue l'obiettivo di garantire una conduzione degli affari orientato alla crescita sostenibile e all'efficienza ed efficacia del Sistema di controllo interno;
- **il Regolamento Antiriciclaggio**;
- **il Sistema di Controllo Interno**, cioè strumenti volti a fornire una garanzia in ordine al raggiungimento degli

obiettivi di efficienza e di efficacia operativa, affidabilità delle informazioni finanziarie e gestionali, nonché salvaguardia del patrimonio sociale;

- **il Codice di Condotta Generale**, ovvero un complesso di norme che regolano la vita aziendale ed il comportamento del personale;
- **gli Schemi di Controllo Interno** elaborati per ogni processo aziendale e volti ad individuare le principali fasi, le specifiche attività di controllo per prevenire i correlati rischi di reato, nonché appositi flussi informativi verso l'Organismo di Vigilanza;
- **il Manuale Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza** che illustra come la Direzione Generale definisce le responsabilità, le autorità ed i rapporti reciproci del personale che dirige, esegue e verifica attività che influenzano la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza.

Come già menzionato, Security.it ha adottato il Modello 231 che, tramite il Codice Etico, introduce policy anticorruzione e anti concussione che si applicano a tutti i processi aziendali.

3 - PIANO STRATEGICO ESG

Di seguito sono riepilogati i temi ambientali (E), sociali (S) e di governance (G) che costituiscono gli obiettivi verso cui Security.it intende concentrare i propri sforzi nel prossimo futuro.

Questo impegno riflette la volontà della Società di promuovere il proprio sviluppo sostenibile, migliorare il benessere sociale e garantire una governance trasparente ed efficace.

Categoria	Temi di riferimento	Sustainable Development Goals
E	<i>Valutazione ambientale dei fornitori</i>	Goal 12: <i>Consumo e produzione responsabili</i>
S	<i>Diversità, pari opportunità e inclusione</i>	Goal 10: <i>Ridurre le disuguaglianze</i>
S	<i>Coinvolgimento delle comunità locali</i>	Goal 11: <i>Città e comunità sostenibili</i>
G	<i>Il valore del territorio e le prassi di approvvigionamento</i>	Goal 12: <i>Consumo e produzione responsabili</i>
G	<i>Presenza sul mercato</i>	Goal 11: <i>Città e comunità sostenibili</i>

La successiva descrizione dei temi evidenzierà gli obiettivi che il Gruppo si propone di raggiungere entro il

2028, allineandoli con i principi dei Sustainable Development Goals (SDGs) delle Nazioni Unite.

3.1 - OBIETTIVI DI RESPONSABILITA' AMBIENTALE

1. *Valutazione ambientale dei fornitori:* nell'operare tale scelta, la Società è intenzionata ad introdurre una valutazione degli stessi basata su criteri di sostenibilità, attraverso l'inserimento di prassi operative per la conduzione di audit e la richiesta di certificazioni ambientali.

3.2 – OBIETTIVI DI RESPONSABILITA' SOCIALE

1. *Diversità, pari opportunità e inclusione:* in un'ottica di completamento del contesto già ad oggi strutturato, la Società intende ottenere la certificazione inerente alla Diversità e Inclusione;
2. *Coinvolgimento delle comunità locali:* in un'ottica di distribuzione del valore economico, Security.it si propone di introdurre iniziative volte al sostegno delle comunità locali per contribuire al loro sviluppo.

3.3 - OBIETTIVI DI RESPONSABILITA' DI GOVERNANCE

1. *Valore del territorio e le prassi di approvvigionamento:* introdurre prassi per selezionare fornitori locali, sia a livello dell'intera organizzazione che per specifiche sedi, con l'obiettivo di tendere ad una proporzione della spesa effettuata in favore di fornitori locali.
2. *Presenza sul mercato:* la Società si propone di contribuire allo sviluppo economico delle comunità e delle regioni in cui opera. A tal fine, intende adottare un approccio alla selezione del personale mirato alla valorizzazione e all'assunzione di risorse locali.

"bollo virtuale assolta in entrata"

Il sottoscritto Vincenzo Moretti ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies l. 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme a quello depositato presso la sede legale della società"